

Allier réussite et équilibre pour vos équipes.

Encourager performance, agilité et solidarité.

Adapter votre management aux nouvelles attentes.

Révéler le leadership de chacun.

Cultiver une performance durable et respectueuse

QUEL LEADER VOULEZ-VOUS ÊTRE ?

LEAD by AccSol
Formation Leadership

AccSol
La solidarité au coeur du business

Programme de Leadership conçu pour les leaders intermédiaires & les managers de managers

"Un leadership authentique et responsable pour un avenir durable"

NOTRE CONSTAT

Entreprises et organisations peinent à trouver des relais de leur stratégie et de leur vision au sein de l'organisation : les managers et managers de managers sont tellement absorbés par l'opérationnel qu'ils n'ont plus le temps de prendre de la hauteur, du recul et de donner le sens, favoriser l'initiative et susciter l'engagement; Ils peinent à être leaders au service de leurs équipes et de leur entreprise.

Or, être leader aujourd'hui est un défi permanent : le monde change vite, les attentes se multiplient. Diriger, ce n'est plus seulement décider, c'est aussi jongler avec des paradoxes :

- **Gérer la complexité :** concilier vision stratégique et contraintes du quotidien.
- **Affirmer son influence** : trouver le bon équilibre entre faire et faire faire.
- **Clarifier son périmètre** : composer avec des responsabilités mouvantes.
- **Rester connecté au terrain** : éviter l'isolement et garder un impact réel.
- **Obtenir la reconnaissance méritée** : valoriser son rôle et son contribution.
- **Assumer pleinement son leadership** : affirmer sa posture et ses repères.

Et vous, où en êtes-vous ?



LEAD by AccSol
Formation Leadership

NOTRE OFFRE

Depuis plus de 20 ans, les coachs membres de notre coopérative aident les leaders à naviguer à travers ces défis avec clarté et confiance.

Nous avons conçu un programme unique pour aider les leaders à conjuguer management et leadership avec clarté et impact.

3 défis majeurs à relever :

- Donner du **sens** : alignement, vision, engagement. Comment incarner et porter les décisions ?
- Développer son **savoir-être** : qui suis-je en tant que leader ? Comment évoluer, me réinventer ?
- Maîtriser les **leviers clés** : comment fédérer un collectif engagé, encourager l'autonomie et la responsabilité ?

Une approche alliant recul et pragmatisme :

- Prise de **hauteur** : Approches humanistes et constructivistes.
- Ancrage **terrain** : Méthodes concrètes et actionnables.
- Mise en **pratique** : Outils, expérimentations et groupes de pairs.

AccSol
La solidarité au coeur du business

NOTRE APPROCHE

Nous cultivons un leadership fondé sur le respect, l'authenticité et la force du collectif pour générer un impact durable, à la fois humain et opérationnel.

LEAD by AccSol, c'est :

- **L**ove & Life Balance – Respect de soi, des autres et de son environnement, bien-être
- **E**mpowerment – Responsabilisation des équipes et des individus.
- **A**wareness & Authenticity – Conscience et ouverture.
- **D**elivery & Dedication – Résultat & Performance.

Une méthode **immersive et concrète :**

- Théorie et mise en pratique immédiate
- Échanges, expérimentations et groupes de travail
- Coaching individuel et collectif
- Temps de réflexion et de prise de recul



LEAD by AccSol
Formation Leadership

LES BÉNÉFICES

- **Se comprendre** pour mieux impacter : Explorer ses forces, ses freins et leur influence sur son leadership.
- **Maîtriser les dynamiques relationnelles** : Inclusion, contrôle, ouverture – les clés des interactions réussies.
- **Agir avec sens** : Aligner son leadership avec ce qui compte pour soi, son équipe et l'entreprise.
- **Mobiliser et engager son équipe dans une dynamique collective** : Décider ensemble, organiser le temps efficacement et libérer la parole.
- **Oser transformer** : Dépasser les habitudes pour emmener le collectif plus loin.

Un leader inspirant, c'est un leader conscient et engagé.

AccSol
La solidarité au coeur du business

LES MODALITÉS

- **Durée** : 16 jours (112 heures)
- **Nombre de stagiaires :** 15 à 20 participants
- **Public** : managers de managers tous secteurs d'activités
- **Calendrier** : 5 modules de 3-4 jours en résidentiel et espacés de 6 à 8 semaines (dates ci-contre)
- **Coût** : pédagogie : 7000€, hébergement résidentiel : 5000 €, soit 12 000€HT au total tous frais compris, hors transport, qui reste à la charge des participants
- **Intervenants** : 3 coachs professionnels certifiés maîtrisant l'animation de formations transformationnelles

LES THÈMES ABORDÉS

- **Module 1** : Plonger au cœur des fondamentaux de la relation et de soi même
- **Module 2** : Faire vivre le cadre et le sens pour se projeter au delà de l'horizon
- **Module 3** : Animer le collectif et la dynamique collective au service du projet commun
- **Module 4** : Comprendre la valeur de la profondeur et de l'ancrage dans le temps pour un leadership de développement long terme
- **Module 5** : Apprécier avec exigence et bienveillance

Travaux inter-modules en sous-groupes de 4-5 stagiaires entre chaque module

Dates des modules (« escales »)
E1 : **3-5 novembre** 2026
E2 : **8-10 décembre** 2026
E3 : **26-28 janvier** 2027
E4 :**9-11 mars** 2027
E5 : **27-29 avril** 2027

Lieu : LYON VALPRE, à 2h30 de Paris
www.valpre.com/fr



LEAD by AccSol
Formation Leadership

AccSol, cabinet coopératif
de 50 coachs professionnels,
a pour raison d'être de développer
la Solidarité au coeur du Business
de ses clients depuis 2020.

Retrouvez-nous : www.accsol.fr

RETOURS DE PARTICIPANTS

"Grâce à ce programme, j'ai compris mes mécanismes de fonctionnement et j'ai changé ma façon de manager mon équipe : plus inclusive et collaborative". - ***Un participant***

"Ce programme m'a ouvert les yeux sur mon rôle en tant que leader et comment je peux aujourd'hui avoir de l'impact dans mon équipe." - ***Une participante***

"En débutant ce programme, je n'imaginais pas réussir à prendre la parole devant un auditoire de 500 personnes". - ***Une participante***

"Depuis que Bruno(*) a suivi ce programme, il s'est transformé et cela s'est vu au sein de notre équipe de direction : du recul, de l'écoute, des temps de mûrissement. Notre collègue a complètement quitté la précipitation et la frénésie dans laquelle on le voyait et qui nous mettait de la tension." - ***Un collègue direct au sein d'une équipe de direction***

"Grâce à ce programme, notre responsable a pris de l'assurance vis à vis des décisions que nous prenons en équipe et on voit qu'il se sent beaucoup plus aligné avec les valeurs de l'entreprise que nous portons tous". - ***Un collaborateur d'un manager de manager***

"Sandrine(*), notre chef nous a dit qu'elle avait travaillé sur ses peurs : on la croit ! car on la sent beaucoup plus à l'aise aujourd'hui pour dire ses peurs, et ses exigences. Et en fait, ce cadre et cette transparence, ça a énormément changé la vie de l'équipe, c'est plus fluide et plus efficace" - ***Un collaborateur***

(*) les prénoms ont été modifiés

AccSol
La solidarité au coeur du business

LE PROGRAMME

Module 1 : Les fondamentaux de la relation (4 jours)

- Le sens du parcours LEAD
- Le Safe Space collectif et individuel
- Principes et fondamentaux de l'Élément Humain de Will Schutz (choix, vérité, conscience, inclusion, contrôle, ouverture)
- Les peurs fondamentales et les mécanismes de défense
- La rigidité, facteur de blocage de la dynamique collective

Module 2 : Le cadre du sens (3 jours)

- Le cadre du sens : qu'appelle-t-on sens ? Du plus existentiel (Viktor Frankl) au plus managérial (Simon Sinek)
- Les 4 dimensions du sens
- Les fondamentaux du sens dans mon entreprise
- Vision et mission
- Accountability & Empowerment -> quel sens je porte en tant que leader : 1ère étape de mon pitch de leader

Module 3 : La dynamique collective au service du projet commun (3 jours)

- Element Humain et efficacité collective
- Les niveaux de maturité des équipes
- Le modèle ORFE de gestion du temps
- Le modèle UTILE pour progresser en maturité collective
- La régulation : processus et compétences
- Les signes de reconnaissance

Module 4 : Profondeur et ancrage pour un leadership de développement long terme (3 jours)

- L'intelligence collective
- Le cycle de l'autonomie
- Le retour sur soi, source du feed back
- Mise en lien des concepts explorés depuis le module 1 pour en faire un levier d'analyse et d'action auprès de son équipe, en particulier importance de l'inclusion
- Développer son impact par la communication orale, faire son pitch

Module 5 : Apprécier avec exigence et bienveillance (3 jours)

- Espace dédié au travail appréciatif (apprécier et donner du feed back en pédagogie blanche lors d'une évaluation entre pairs)
- Le cadre appréciatif
- Le témoignage individuel de sa transformation, de ses apprentissages et de ses lectures (lecture obligatoire d'un livre)
- Exercice live de leadership
- La célébration des réussites

Travaux inter-modules en groupes de pairs appelés « équipages » (durée variable selon les groupes)

En sous-groupes de 4 personnes, entre chaque module :

- Ancrage et renforcement des apprentissages
- Soutien et entraide sur des cas concrets, mise en pratique des apprentissages dans le réel de la vie des managers
- Préparation du module 5 d'appréciation pour soumettre un exercice en live au sous-groupe qui fera son appréciation

+ **LECTURE D'UN LIVRE** (au moins) D'AUTEUR RECONNU SUR UN DES CHAMPS DU LEADERSHIP

+ **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE** PAR UN ACCOMPAGNATEUR DEDIE

LEAD by AccSol
Formation Leadership

AccSol
La solidarité au coeur du business

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences

Contactez-nous !

www.accsol.fr

contact@accsol.fr

Guillaume de Montgolfier : 06 60 21 93 82
Aude Brouchet : 06 75 04 60 07
Olivier Brutus : 06 18 19 53 56
Sandra Gliffe Frandon : 06 37 86 52 96
Sophie Parisot : 06 27 02 81 34
Yves Peigne : 06 75 32 62 25

ACCSOL
38 Ave Félix Viallet - 38000 Grenoble